



МАУ «Институт развития стратегических инициатив»

150000, Ярославль, ул. Максимова, 8.
Тел.: 72-92-71, 30-49-74; e-mail: info@indsi.ru

**ОТЧЕТ
о работе
МАУ «Институт развития
стратегических инициатив»
за 2018 год**

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Муниципальное автономное учреждение «Институт развития стратегических инициатив» осуществляет свою деятельность с 02.07.2018 г. (с момента внесения изменения наименования учреждения в Единый государственный реестр юридических лиц – Лист записи Единого государственного реестра юридических лиц, запись от 02.07.2018 г. за государственным регистрационным номером 2187627440064). Постановлением мэрии города Ярославля от 29.05.2018 г. № 723 «Об изменении типа муниципального казенного учреждения «Институт развития стратегических инициатив» (с изменениями, внесенными постановлением мэрии города Ярославля от 25.06.2018 г. № 849 «О внесении изменений в постановление мэрии города Ярославля от 29.05.2018 г. № 723») в 2018 г. был изменен тип муниципального казенного учреждения «Институт развития стратегических инициатив» с казенного на автономное. МАУ «ИРСИ» создано для выполнения работ, оказания услуг в целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления в сфере образования, науки, подготовки населения в области гражданской обороны, информационного и научно-методического обеспечения органов местного самоуправления города Ярославля, обеспечения доступа населения к информации о деятельности органов местного самоуправления, предоставления населению бесплатной юридической помощи и обеспечения участия населения в процессах местного самоуправления, реализации государственных и муниципальных программ в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ярославской области, муниципальными правовыми актами и Уставом Учреждения.

Местонахождение МАУ «ИРСИ»: 150000, г. Ярославль, ул. Максимова, д. 8.

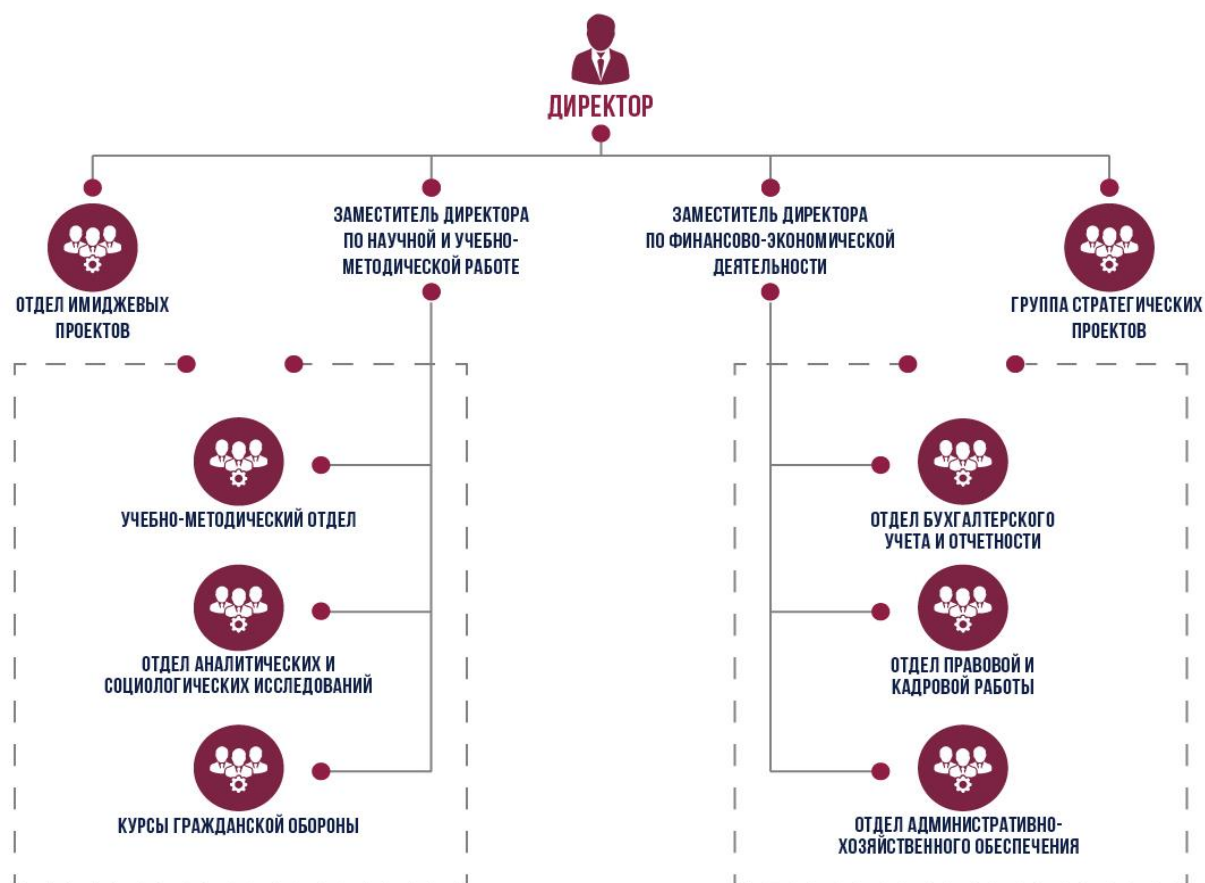
Учредителем и собственником имущества МАУ «ИРСИ» является муниципальное образование городского округа города Ярославля.

Функции и полномочия учредителя МАУ «ИРСИ» от имени города Ярославля осуществляет мэрия города Ярославля.

Функции и полномочия собственника имущества МАУ «ИРСИ» от имени города Ярославля осуществляет комитет по управлению муниципальным имуществом мэрии города Ярославля.

МАУ «ИРСИ» действует на основании Устава от 26.06.2018 г. № 6/815.

В соответствии с Постановлением мэрии от 06.07.2018 г. № 1045 «Об утверждении структуры, штатной численности и размеров должностных окладов работников муниципального автономного учреждения «Институт развития стратегических инициатив» структура МКУ «ИРСИ» на конец 2018 г. выглядит следующим образом:



Основными целями деятельности МКУ «ИРСИ» являются выполнение работ, оказание услуг в целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов городского самоуправления в сфере образования и науки, методическое, аналитическое, организационное и информационное обеспечение деятельности органов городского самоуправления, а также деятельности при решении вопросов развития городского сообщества; обеспечение доступа населения к информации о деятельности органов городского самоуправления; деятельность в сфере прикладных научных исследований.

Предметом деятельности МАУ «ИРСИ» в отчетном периоде было выполнение работ, оказание услуг в сфере образования, науки, подготовки населения в области гражданской обороны, информационного и научно-методического обеспечения органов местного самоуправления города Яро-

славля, обеспечения доступа населения к информации о деятельности органов местного самоуправления, получения населением бесплатной юридической помощи и участия населения в процессах местного самоуправления, реализации государственных и муниципальных программ:

- определение направлений в стратегическом развитии города Ярославля с учетом лучших российских и мировых практик, проведение анализа и оценки инициативных проектов развития города Ярославля;

- методическое, аналитическое и информационное обеспечение деятельности органов городского самоуправления, а также деятельности при решении вопросов развития городского сообщества, в том числе обеспечение информацией о состоянии общественного мнения, динамике и тенденциях развития социальных процессов;

- развитие и совершенствование системы аналитического и информационного сопровождения деятельности органов местного самоуправления;

- проведение научных исследований и разработок в области социологии, муниципальной экономики и управления;

- проведение публичных мероприятий, конференций, круглых столов, совещаний, семинаров и тренингов;

- реализация в установленном порядке этапов государственных и муниципальных программ;

- обеспечение доступа населения к информации о деятельности органов городского самоуправления, обеспечение взаимодействия населения и органов городского самоуправления;

- выявление общественного мнения и исследование конъюнктуры рынка;

- вовлечение населения города в обсуждение и решение вопросов местного значения, формирование общественного мнения по различным аспектам и направлениям развития городского социума;

- оказание бесплатной юридической помощи населению города Ярославля в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ярославской области и муниципальными правовыми актами;

- разработка технологий оценки и повышения квалификации персонала и кадрового резерва структурных подразделений и подведомственных учреждений мэрии города Ярославля, в том числе при проведении процедур квалификационного экзамена, аттестации;

– профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников органов городского самоуправления, муниципальных организаций, проведение тренингов и семинаров;

– дизайн объектов визуальной информации, идентификации и коммуникации для обеспечения деятельности органов местного самоуправления;

– анализ качества и перспектив развития городской среды, в том числе – в вопросе доступности городской среды, разработка концепций благоустройства городских пространств;

– подготовка и обучение населения в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Кадровое обеспечение МАУ «ИРСИ» соответствует поставленным целям и задачам.

С 2017 г. на базе МКУ «ИРСИ» работает базовая кафедра практической социологии ФГБОУ ВО ЯрГУ им. П.Г. Демидова (Положение о базовой кафедре прикладной социологии ФГБОУ ВО «Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова» в МКУ «ИРСИ» от 30.08.2017 г.).

12 февраля 2018г. подписан договор о сотрудничестве с ЯГПУ им. К.Д. Ушинского № 107.

ОТДЕЛ ИМИДЖЕВЫХ ПРОЕКТОВ

В 2018 г. отдел имиджевых проектов МКУ «ИРСИ» в плановом порядке осуществлял работу по нескольким направлениям:

- благоустройство городской среды;
- работы по заявкам структурных подразделений мэрии города Ярославля;
- дизайнерские и полиграфические работы.

Результатом работы отдела стали: презентации, брошюры, печатные материалы для публичных слушаний, проекты благоустройства территорий города Ярославля, дизайн-проекты благоустройства дворовых территорий города Ярославля, дизайн-проекты благоустройства общественных территорий в рамках проекта «Решаем вместе», и др.

№	Основные виды работ	Количество
1.	Разработка фотэскизов благоустройства общественных территорий в рамках реализации губернаторского проекта по формированию современной городской среды «Решаем вместе»	18 фотэскизов
2.	Разработка проектов благоустройства территорий города Ярославля по заявкам структурных подразделений и территориальных администраций мэрии города Ярославля	25 фотэскизов
3.	Разработка фотэскизов благоустройства дворовых территорий	25 фотэскизов
4.	Разработка электронных презентаций для участия в городских мероприятиях и конкурсах	20 презентаций
5.	Разработка буклетов/брошюр	5 дизайн-макетов
6.	Разработка и выпуск печатных материалов для публичных слушаний	2 выпуска
7.	Разработка дизайн-макетов открыток по заданию мэрии	2 макета
8.	Изготовление удостоверений курсов ГО	599 шт.
9.	Изготовление удостоверений курсов МУ	238 шт.
10.	Изготовление сертификатов семинара и курсов МУ	73 шт.
11.	Изготовление удостоверений к памятному знаку города Ярославля 3-х степеней	39 шт.
12.	Тиражирование анкет к социологическим исследованиям	31 560 экз.

Благоустройство городской среды:

Разработка форэскизов благоустройства общественных территорий в рамках реализации губернаторского проекта по формированию современной городской среды «Решаем вместе» (18 форэскизов):

- Сквер за бывшим кинотеатром «Волга» (Ленинский район);
- Юбилейный парк (Ленинский район);
- Территория у школы № 76 (Ленинский район);
- Сквер на площади Труда (Кировский район);
- Сквер «Радуга» (Кировский район);
- Сквер «Ротонда» (Кировский район);
- Бульвар на ул. Ньютона (Фрунзенский район);
- Парк Судостроителей (Фрунзенский район);
- Парк «Победы» на Липовой горе (Фрунзенский район);
- Парк «Нефтяник» (Красноперекоский район);
- Парк «Рабочий сад» (Красноперекоский район);
- Территория у церкви Ионанна Предтечи (Красноперекоский район);
- Территория школы № 27 (Дзержинский район);
- Парк 30-летия Победы (Дзержинский район);
- Павловская роща (Дзержинский район);
- Пешеходная зона у ДК «Гамма» (Заволжский район);
- Сквер на просп. Машиностроителей (Заволжский район);
- Территория у Яковлевско-Благовещенского храма (Заволжский район).

Разработка проектов благоустройства территорий города Ярославля по заявкам структурных подразделений и территориальных администраций мэрии города Ярославля:

- Форэскиз благоустройства территории в районе усадьбы Коковцевых во Фрунзенском районе г. Ярославля;
- Форэскиз благоустройства декоративного плодового сада в продолжение бульвара Тверицкой набережной в районе Октябрьского моста в Заволжском районе;
- Форэскиз благоустройства территории в Дзержинском районе – «Въезд в город Ярославль со стороны города Тутаев»;
- Форэскиз благоустройства сквера Детский на ул. Терешковой;
- Форэскиз благоустройства «Аллея памяти погибшим пожарным».
- Форэскизы реконструкции 17 объектов культурного наследия города Ярославля;
- Разработка форэскиза благоустройства территории в границах Ботанического сада ЯГПУ им. К.Д. Ушинского;

– Разработка форэскиза благоустройства территории транспортной развязки в районе проспекта Дзержинского и ул. Громова;

– Разработка форэскиза остановочного комплекса «Пожарная каланча» на Красной площади в Кировском районе города Ярославля.

Разработка форэскизов благоустройства дворовых территорий:

– дворовой территории, ограниченной домами 54, 54а, 56, 58, 8а, 60, 62 по ул. Е. Колесовой;

– дворовой территории, ограниченной домами ул. Пирогова 31, 29, 29к2, 31а – ул. Звездная 21, 23, 25;

– Разработка визуализированных планов благоустройства дворовых территорий многоквартирных домов в рамках муниципальной программы «Формирование современной городской среды» на 2019 год для программы «Решаем вместе» (23 шт.)

Разработка электронных презентаций для участия в городских мероприятиях и конкурсах:

– Разработка презентации «Условия здорового образа жизни»;

– Разработка презентации «Причины, заставляющие несовершеннолетних принимать участие в мероприятиях экстремистской направленности, степень осведомленности о последствиях участия в несанкционированных мероприятиях экстремистской направленности»;

– Разработка презентации «Представление ярославцев о ситуации потребления ПАВ в городе Ярославле»;

– Разработка презентации «Экстремизм в молодежной среде»;

– Разработка презентации «Проблемы противодействия коррупции на государственной и муниципальной службе и пути их решения в современной России: результаты социологических исследований»;

– Разработка презентации «Молодежь Ярославля: состояние, потребности, пути развития»;

– Разработка презентации «Потребление ПАВ в городе Ярославле. Эффективность профилактической работы»;

– Разработка презентации «Менеджмент в сфере депутатской деятельности»;

– Разработка презентаций-заявок для Ярославского градостроительного форума:

- Рекреационной зоны на просп. Машиностроителей;
- Территории в районе д. 104 по пр. Авиаторов;
- Тверицкой набережной;
- Сквера у Яковлевско-Благовещенского храма;
- Парка Судостроителей;

- Территории у школы № 21;
- Разработка презентации «Благоустройство парка Нефтяник»;
- Разработка презентации «Направления деятельности в области урбанистики»;
- Разработка презентации «Эффективность реализации в городе закона «О гарантиях прав ребенка»;
- Разработка презентации «Состояние межконфессиональных отношений в городе Ярославле»;
- Разработка презентации «Состояние межнациональных отношений в городе Ярославле»;
- Разработка презентации «Программа профессиональной переподготовки: Государственное и муниципальное управление»;
- В работе находятся презентации по лекциям для программы профессиональной переподготовки «Государственное и муниципальное управление».

Разработка буклетов/брошюр:

- Разработка дизайн-макета информационного буклета по объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) регионального значения, расположенным по адресу: г. Ярославль, ул. Калмыковых, дд. 3, 4, 6;
- Разработка дизайн-макетов дипломов для победителей III этапа городского конкурса «Человек труда – сила, надежда и доблесть Ярославля»;
- Изготовление информационного буклета по выявленным объектам культурного наследия, расположенным по адресу: г. Ярославль, ул. Пригородная, дд. 22, 24;
- Разработка дизайн-макета информационного буклета для национального антинаркотического союза;
- Верстка материалов международной научно-практической конференции «Развитие городской среды: современные вызовы и адаптация (американский и российский опыт)» (Ярославль, 4 октября 2018 г.).

Разработка и выпуск печатных материалов для публичных слушаний:

- Материалы к публичным слушаниям по проекту решения муниципалитета города Ярославля «Об исполнении бюджета города Ярославля за 2017 год» – 150 экз.;
- Материалы к публичным слушаниям по проекту решения муниципалитета города Ярославля «О бюджете города Ярославля на 2019 год и плановый период 2020–2021 годов» – 150 экз.

Дизайнерские, издательские и полиграфические работы:

• Изготовление печатной продукции для внутренних потребностей отдела;

- Разработка дизайн-макетов по заданию мэрии города Ярославля:
- Дизайн-макет открытки и конверта ко Дню Победы 9 мая;
- Дизайн-макет Новогодней открытки от мэра;
- Верстка плана работы ИРСИ на 2018 г.;
- Верстка и печать Удостоверений курсов ГО:
 - Группа РГ-1 (17 экз.);
 - Группа НФ-2 (14 экз.);
 - Группа РО-3 (13 экз.);
 - Группа НФ-4 (13 экз.);
 - Группа РО-3э (25 экз.);
 - Группа НФ-4 э (13 экз.);
 - Группа РГ-5 (17 экз.);
 - Группа РГ-6 (17 экз.);
 - Группа РГ-6э (25 экз.);
 - Группа РЭ-7 (12 экз.);
 - Группа НФ-8 (15 экз.);
 - Группа РГ-9 (17 экз.);
 - Группа РГ-10 (18 экз.);
 - Группа РГ-10э (24 экз.);
 - Группа НФ-11 (14 экз.);
 - Группа РГ-12 (18 экз.);
 - Группа РГ-13 (19 экз.);
 - Группа РГ-14 (15 экз.);
 - Группа РГ-14э (25 экз.);
 - Группа НФ-15 (14 экз.);
 - Группа РГ-15/1 (11 экз.);
 - Группа НФ-16 (12 экз.);
 - Группа РГ-16э (22 экз.);
 - Группа РГ-17 (19 экз.);
 - Группа РГ-18 (16 экз.);
 - Группа НФ-19 (14 экз.);
 - Группа РГ-20 (17 экз.);
 - Группа РЗ-21 (14 экз.);
 - Группа РЗ-21-э (26 экз.);
 - Группа НФ-22 (7 экз.);
 - Группа РЗ-23 (12 экз.);
 - Группа НФ-24 (10 экз.);

- Группа РЭ-25 (8 экз.);
- Группа НФ-26 (16 экз.);
- Группа РЗ-27 (15 экз.);
- Группа РЗ-28 (12 экз.);
- Группа РЗ-29 (19 экз.);
- Группа НФ-30 (4 экз.)
- Верстка и печать Удостоверений курсов повышения квалификации муниципальных служащих:
 - «Специалист кадровой службы муниципального учреждения отрасли «Культура» города Ярославля» (30 экз.):
 - «Муниципальное управление» (21 экз.);
 - «Муниципальное управление» (20 экз.);
 - «Электронные таблицы в муниципальном управлении» (11 экз.);
 - «Разработка и реализация целевых программ» (16 экз.);
 - «Электронные таблицы в муниципальном управлении» (10 экз.);
 - «Мультимедийные презентации в муниципальном управлении» (10 экз.).
 - «Электронные таблицы в муниципальном управлении» (10 экз.)
 - «Мультимедийные презентации в муниципальном управлении» (10 экз.)
 - «Муниципальное управление» (18 экз.)
 - «Управление конфликтами в работе муниципального служащего» (12 экз.)
 - «Стресс и пути его преодоления» (17 экз.)
 - «Эффективное совещание» (17 экз.)
 - «Муниципальное управление» (22 экз.)
 - Социальная работа в системе социальной защиты (СР-1) – (сертификаты – 19 экз., удостоверения – 1 экз.)
 - Социальная работа в системе социальной защиты (СР-2) – (сертификаты – 6 экз., удостоверения – 14 экз.)
 - Социальная работа в системе социальной защиты (СР-3) – (сертификаты – 1 экз., удостоверения – 20 экз.)
 - Сертификаты для слушателей семинара «Антинаркотическая профилактика и пропаганда среди молодежи в учреждениях сферы Культура» (47 экз.)
 - Изготовление удостоверений мэрии к Почетному Знаку города Ярославля – 39 экз.
 - Тиражирование анкет к социологическим исследованиям:
 - «Благоустройство территории по улице Подзеленье» – 100 экз.

- «Удовлетворенность жителей города Ярославля реализацией государственной молодежной политики» – 750 экз.
- «Уровень патриотического воспитания ярославской молодежи» – 750 экз.
- «Внешний облик города с точки зрения горожан» – 1000 экз.
- «Причины, заставляющие несовершеннолетних принимать участие в мероприятиях экстремистской направленности; степень осведомленности о последствиях участия в несанкционированных мероприятиях экстремистской направленности» – 600 экз.
- «Роль и степень влияния социальных сетей в жизни подростков» – 800 экз.
- «Состояние безопасности дорожного движения и работа государственной инспекции безопасности дорожного движения в городе Ярославле» – 1000 экз.
- «Уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг в сфере культуры» – 750 экз.
- «Предвыборная ситуация в городе Ярославле» – 1200 экз.
- «Публичные слушания об исполнении бюджета г. Ярославля за 2017 г.» – 1000 экз.
- «Потребление ПАВ в городе Ярославле. Эффективность профилактической работы» – 1000 экз.
- «Молодежь Ярославля: состояние, потребности, пути развития» – 600 экз.
- «Волонтерская деятельность в восприятии современной молодежи» – 600 экз.
- «О деятельности комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав в городе Ярославле (глазами родителей и подростков)» 1505 экз.
- «Уровень удовлетворенности населения работой городского пассажирского транспорта» – 750 экз.
- «Состояние межнациональных и межконфессиональных отношений» – 1000 экз.
- «Проблема коррупции глазами ярославцев» – 1000 экз.
- «Ярославцы о проблеме терроризма и экстремизма» – 1000 экз.
- «Исследование удовлетворенности горожан работой мэра» – 3000 экз.
- Анкета на выявление распространенности управляемых факторов риска неинфекционных заболеваний – 750 экз.
- «Пять любимых спортсменов ярославской молодежи» – 400 экз.
- «Удовлетворенность населения условиями для занятий физической культурой и спортом в г. Ярославле» – 750 экз.
- «Родители о деятельности психолого-медико-педагогической комиссии, дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования» – 900 экз.
- «Внеурочная занятость учащихся» – 930 экз.

- «Осведомленность подростков о возможности сдачи тестирования, установленного всероссийским физкультурно-спортивным комплексом ГТО» – 1050 экз.
- «Оценка ярославцами результатов патриотического воспитания» – 750 экз.
- «Отношение молодых людей к воинской службе» – 750 экз.
- Анкета участника публичного обсуждения проекта бюджета г. Ярославля на 2019 г. – 1000 экз.
- Информационные материалы к общественному обсуждению проекта бюджета города Ярославля на 2019 год и плановый период 2020–2021 годов – 1000 экз.
- «Осведомлённость ярославцев о деятельности социально-ориентированных некоммерческих организаций» – 750 экз.
- «Мнение жителей города Ярославля о проблемах людей с ограниченными возможностями здоровья» – 725 экз.
- «Оценка людей с ограниченными возможностями здоровья уровня доступности объектов социальной инфраструктуры» – 350 экз.
- «Исследование туристско-рекреационной сферы города Ярославля» – 750 экз.
- «Общественная оценка качества предоставления услуг городского пассажирского транспорта и услуг связи за 2017 год» – 750 экз.
- «Удовлетворенность ярославцев предоставлением услуг дошкольного, общего и дополнительного образования» – 400 экз.
- «Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг по организации отдыха детей и их оздоровления» – 400 экз.
- «Отношение ярославцев к проблеме неформальной занятости» – 750 экз.
- Печать отчетов по итогам социологических исследований:
 - «Патриотические настроения ярославской молодежи и оценка реализации муниципальной молодежной политики в Ярославле».
 - «Молодежь Ярославля: состояние, потребности, пути развития»;
- Изготовление визиток для сотрудников МКУ «ИРСИ».
- Дизайн макетов сертификатов, удостоверений, благодарственных писем для курсов повышения квалификации.
- Форматирование и оформление Информационного письма о научно-практической конференции «Взаимодействие общества и власти в решении актуальных проблем: город, регион, страна».
- Препресс и тиражирование графических материалов для проективных тестов на конкурсную процедуру в управление муниципальной службы и кадров мэрии города Ярославля.
- Дизайн макета Новогодней открытки и поздравления по электронной почте от МАУ «ИРСИ».
- Печать материалов для согласования форэскизов благоустройства общественных территорий.

ГРУППА СТРАТЕГИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ

В ноябре 2017 г. было подписано соглашение между мэрией города Ярославля и Правительством ЯО (протокол № 1 от 09.11.2017) о реализации проекта «Система управления промышленными зонами города Ярославля» (далее по тексту Проект). Работа по реализации Проекта возложена на МКУ «ИРСИ».

Концепция Проекта была представлена на Ярославском инвестиционном форуме-2017. В результате на площадке Форума было заключено соглашение о сотрудничестве с АО «Корпорация развития Ярославской области» от 14.12.2017 г. А в целях разработки и реализации проекта вышло Постановление мэрии города Ярославля от 29.12.2017 № 1766 «О мероприятиях по разработке и реализации проекта « Система управления промышленными зонами города Ярославля».

На январь 2018 г. работа в рамках проекта в МКУ «ИРСИ» была поручена аналитику отдела аналитических и социологических исследований и маркетологу отдела имиджевых проектов. В январе 2018 г. начата работа по формированию Координационного совета в соответствии с постановлением № 1766 и заключено соглашение об информационном взаимодействии с ГБУ ЯО «Информационно-аналитический центр «Геоинформационные и навигационные системы» от 30.03.2018.

Для решения вопросов по реализации Проекта в мае 2018 г. учредителем было принято решение об изменении типа учреждения МКУ «ИРСИ» на автономное (Постановление мэрии города Ярославля от 20.05.2018 № 723) и изменена структура учреждения (Постановление мэрии города Ярославля от 06.07.2018 № 909). В целях выполнения п. 3 Постановления мэрии города Ярославля от 29.12.2017 № 1766, ответственными за выполнение мероприятий по реализации Проекта была определена Группа стратегических проектов (3 чел.), подчиняющаяся непосредственно директору учреждения.

В целях создания информационно-аналитической базы по промышленным зонам города Ярославля ежемесячно согласно постановлению от 29.12.2017 № 1766 «О мероприятиях по разработке и реализации проекта «Система управления промышленными зонами города Ярославля» МАУ «ИРСИ» получал в электронном виде от департамента социально-

экономического развития города мэрии города Ярославля, департамента архитектуры и земельных отношений мэрии города Ярославля, департамента финансов мэрии города Ярославля, департамента городского хозяйства мэрии города Ярославля, комитета по управлению муниципальным имуществом мэрии города Ярославля информацию, связанную с функционированием на территории города Ярославля промышленных предприятий.

На основании предоставленных данных специалистами группы была создана обобщающая информационно-аналитическая база, включающая в себя таблицу о промышленных организациях в северной промышленной зоне и портал <http://gis76.ru> с четко отображенными границами северно-промышленной зоны и наполненный данными о промышленных предприятиях.

С помощью комитета по управлению муниципальным имуществом мэрии города Ярославля был произведен сбор информации, аэрофотосъемка и подготовка презентации по площадке по адресу переулок Софьи Перовской 60; сбор информации, аэрофотосъемка, аналитика привлекательности участка 100 гектар напротив НПЗ; сбор информации, аэрофотосъемка, аналитика привлекательности объекта СК-Премьер. Подготовлены и размещены на официальном сайте ИРСИ <https://indsi.ru/> презентации на русском и английском языках.

Проведено более 15 рабочих встреч с представителями департаментов, по итогам которых отчеты о работе группы были дважды (февраль, август 2018) представлены и обсуждены на экономическом Совете города Ярославля под председательством мэра г. Ярославля.

Специалисты группы приняли участие в работе общероссийского форума «Экотехнопарки России».

20 сентября специалисты МАУ «ИРСИ» приняли участие в Ярославском градостроительном форуме. На одной из секций с информацией о первом этапе реализации проекта « Система управления промышленными зонами города Ярославля» выступила директор учреждения, сотрудники МАУ «ИРСИ» смогли обсудить проблемные моменты и познакомиться с опытом об успешных проектах реновации промышленных зон других регионов России.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ

1. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Категория слушателей	Программа	Период обучения	Количество слушателей
ПО ПЛАНУ:			
Повышение квалификации муниципальных служащих мэрии города Ярославля	«Муниципальное управление» для вновь поступивших на муниципальную службу (72 а/ч)	с 1 февраля по 23 марта 2018г.	21 человек
		с 11 сентября по 31 октября 2018г.	19 человек
	«Муниципальное управление» для основного кадрового состава муниципальных служащих (78 а/ч)	с 13 марта по 26 апреля 2018г.	20 человек
		с 23 октября по 12 декабря 2018г.	22 человека
Повышение квалификации сотрудников подведомственных учреждений управления культуры мэрии города Ярославля	«Специалист кадровой службы муниципально-го учреждения отрасли «Культура» города Ярославля» (26 а/ч)	с 14 декабря 2017 года по 25 января 2018г.	30 человек
ВНЕ ПЛАНА:			
Повышение квалификации муниципальных служащих мэрии города Ярославля	«Электронные таблицы в муниципальном управлении» (16 а/ч)	с 29 мая по 14 июня 2018г.	11 человек
		с 14 по 30 августа 2018г.	11 человек
	«Разработка и реализация целевых программ» (16 а/ч)	с 7 по 15 июня 2018г.	16 человек
	«Мультимедийные презентации в муниципальном управлении» (24 а/ч)	с 4 по 20 сентября 2018г.	10 человек
	«Управление конфликтами в работе муниципального служащего» (16 а/ч)	с 6 по 8 ноября 2018г.	14 человек
	«Стресс и пути его преодоления» (16 а/ч)	с 20 по 22 ноября 2018г.	17 человек
	«Эффективное совещание» (16 а/ч)	с 28 ноября по 5 декабря 2018г.	17 человек

ВНЕ ПЛАНА – ПЛАТНОЕ ОБУЧЕНИЕ:			
Повышение квалификации специалистов подведомственного муниципального учреждения департамента по социальной поддержке населения и охране труда мэрии города Ярославля «Комплексный центр социального обслуживания населения Ленинского района г. Ярославля»	«Социальная работа в системе социальной защиты» (24 а/ч)	с 19 ноября по 7 декабря 2018г.	21 человек
		с 26 ноября по 14 декабря 2018г.	20 человек
		с 3 по 20 декабря 2018г.	20 человек
СЕМИНАРЫ И ВЕБИНАРЫ			
Муниципальные служащие и сотрудники подведомственных учреждений мэрии города Ярославля	«Антинаркотическая профилактика и пропаганда среди молодежи в учреждениях сферы Культура»	14 мая 2018 г.	47 человек
	«Закупки 2018: Практика применения новых норм по 44-ФЗ. Сложные и спорные ситуации»	19 июня 2018г.	38 человек
		3 июля 2018г.	
«Корпоративные закупки по 223-ФЗ»	18 сентября 2018г.	20 человек	
<p>ИТОГО: обучено: 374 человека проведено: – 15 учебных групп по курсам повышения квалификации и по дополнительным образовательным программам (общее количество слушателей – 269 человек); – 1 семинар и 3 вебинара (общее количество слушателей – 105 человек). Удостоверения о повышении квалификации получили 238 слушателей, сертификаты – 73 слушателя.</p>			

1.1. Повышение квалификации

В 2018 году в рамках муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и международного муниципального сотрудничества в системе городского самоуправления» на 2017–2019 годы учебно-методическим отделом МАУ «ИРСИ» продолжена работа по повышению квалификации муниципальных служащих и сотрудников подведомственных учреждений мэрии города Ярославля. Всего за истекший период на базе МАУ «ИРСИ» прошли обучение 15 учебных групп (269 человек).

Специфика групп формировалась исходя из потребностей структурных подразделений мэрии города Ярославля и актуальных задач, возникших в органах местного самоуправления в 2018 г.

За отчетный период обучение проводилось по следующим образовательным программам:

– программа «Специалист кадровой службы муниципального учреждения отрасли «Культура» города Ярославля (с 14 декабря 2017 года по 25 января 2018 года);

– программа «Муниципальное управление» для вновь поступивших на муниципальную службу: **две** учебные группы (с 1 февраля по 23 марта 2018 года и с 11 сентября по 31 октября 2018 года);

– программа «Муниципальное управление» для основного кадрового состава: **две** учебные группы (с 13 марта по 26 апреля 2018 года и с 23 октября по 12 декабря 2018 года);

– программа «Электронные таблицы в муниципальном управлении»: **две** учебные группы (с 29 мая по 14 июня 2018 года и с 14 по 30 августа 2018 года);

– программа «Разработка и реализация целевых программ» для муниципальных служащих структурных подразделений мэрии города Ярославля (с 7 по 15 июня 2018 года);

– программа «Мультимедийные презентации в муниципальном управлении» для муниципальных служащих структурных подразделений мэрии города Ярославля (с 4 по 20 сентября 2018 года);

– программа «Управление конфликтами в работе муниципального служащего» для муниципальных служащих структурных подразделений мэрии города Ярославля (с 6 по 8 ноября 2018 года);

– программа «Стресс и пути его преодоления» для муниципальных служащих структурных подразделений мэрии города Ярославля (с 20 по 22 ноября 2018 года);

– программа «Эффективное совещание» для муниципальных служащих структурных подразделений мэрии города Ярославля (с 28 ноября по 5 декабря 2018 года);

– программа «Социальная работа в системе социальной защиты» для специалистов муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Ленинского района г. Ярославля», подведомственного департаменту по социальной поддержке населения и охране труда мэрии города Ярославля. Проведено **три платные** учебные группы (с 19 ноября по 7 декабря 2018 года, с 26 ноября по 14 декабря 2018 года и с 3 по 20 декабря 2018 года).

Итогом повышения квалификации стало вручение удостоверений и сертификатов о прохождении курсов по соответствующей образовательной программе. Удостоверения о повышении квалификации получили **238** слушателей, сертификаты об обучении по образовательным программам – **26** слушателей.

1.2. Семинары и вебинары

Во втором и третьем квартале 2018 года для муниципальных служащих и сотрудников муниципальных учреждений мэрии города Ярославля были организованы и проведены семинары и вебинары по темам:

– живой семинар «Антинаркотическая профилактика и пропаганда среди молодежи в учреждениях сферы Культура» (14 мая 2018 года). В семинаре участвовали и получили **сертификаты 47 человек**.

– вебинар «Закупки 2018: Практика применения новых норм по 44-ФЗ. Сложные и спорные ситуации» (19 июня и 3 июля 2018 года), приняли участие 38 человек.

– вебинар «Корпоративные закупки по 223-ФЗ» (18 сентября 2018 года совместно с компанией «Консультант Плюс»). Вебинар транслировался в режиме реального времени из Москвы. Посетили данный вебинар 20 человек. Работа сотрудников отдела по организации и проведению данного вебинара была отмечена благодарственным письмом руководителя компании «Консультант Плюс».

Для работы с группами муниципальных служащих на курсах повышения квалификации, при проведении дополнительных образовательных программ, семинаров, тренингов привлекались преподаватели МАУ «ИРСИ», научные кадры ВУЗов Ярославля и творчески работающие практики мэрии города Ярославля и специалисты Правительства области для обмена опытом по профилю работы слушателей образовательных программ.

Одна из учебных аудиторий института была оборудована высокоскоростным доступом в интернет для осуществления прямых трансляций вебинаров из Москвы в режиме онлайн.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ ПРОЦЕДУР

Статистика по оценочным процедурам за 2018 год				
период	кол-во конкурсов	кол-во претендентов	кол-во используемых методик	кол-во обработанных результатов тестирования
1 квартал *	9	82	39	332
2 квартал	14	82	81	316
3 квартал	13	69	42	210
4 квартал	11	70	48	286
ИТОГО:	47	300	210	1130

*8 конкурсов+1 аттестация

В 2018 году в соответствии с муниципальной программой «Развитие муниципальной службы и международного муниципального сотрудничества в системе городского самоуправления» на 2017–2019 годы также продолжена работа проведению и сопровождению оценочных процедур при поступлении, прохождении муниципальной службы.

На базе МАУ «ИРСИ» осуществлялось тестирование конкурсантов по базовым компетенциям: знания русского языка; знания и навыки в области информационно-коммуникационных технологий; знания и навыки в области документооборота и делопроизводства; знания в области управления (менеджмента). По результатам тестирования для организаторов конкурса готовился анализ результатов прохождения испытания по каждому конкурсанту.

Для сопровождения оценочных процедур наряду с оценкой базовых компетенций, для отдельных групп должностей специалистами института проводилась оценка личностной и профессиональной компетентности соискателей. Результаты предоставлялись в виде заключений описательного характера, включающих в себя краткую характеристику особенностей поведения конкурсанта.

Специалисты МАУ «ИРСИ» по запросу организаторов конкурсных процедур входили в состав конкурсных комиссий на 2-х этапах: 1) определение показателей, критериев и порядка оценки конкурсантов, 2) собеседование. На этапе собеседования задачей специалистов института было посредством специально выстроенных вопросов, блиц-методик помочь конкурсной комиссии соотнести профессиональные и личностные качества кандидата с соответствующими квалификационными требованиями и сделать выбор оптимального конкурсанта.

За 2018 год проведено **47** оценочных процедур, в том числе одна аттестация. В них приняли участие **300** претендентов из структурных подразделений и подведомственных учреждений мэрии города Ярославля.

В отчетный период осуществлено **1130** тестовых процедур; подготовлено **83** заключения по оценке психологических и личностных особенностей конкурсантов; специалисты МАУ «ИРСИ» участвовали в **15** заседаниях конкурсных комиссий.

Тестирование по базовым компетенциям осуществлялось на базе имеющегося компьютерного класса института.

В отчетный период велась работа по формированию многоуровневой базы тестов для оценки базовых компетенций муниципальных служащих.

Для проверки базовых компетенций были разработаны и внедрены методики:

• на определение уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком):

- *два комплексных проверочных задания повышенного уровня сложности (Вариант 3.2.1 и Вариант 3.2.2);*
- *стандартизированный тест по русскому языку (Вариант 2.2 – 40 вопросов);*
- *два комплексных проверочных задания базового уровня сложности в рамках плановой аттестации муниципальных служащих структурных подразделений мэрии города Ярославля (Вариант 1 и Вариант 2);*

- два комплексных проверочных задания по методу блиц-опроса (Вариант 1 и Вариант 2);
- два диктанта по русскому языку («Союзники» и «Из истории городского самоуправления в Ярославле»);
- на определение уровня знаний законодательной базы местного самоуправления в РФ и системы противодействия коррупции на муниципальной службе:
 - два тестовых задания базового уровня сложности в рамках плановой аттестации муниципальных служащих структурных подразделений мэрии города Ярославля (Вариант 1 и Вариант 2);
- на определение уровня знаний по делопроизводству и документообороту:
 - два комплексных проверочных задания по методу блиц-опроса (Вариант 1 и Вариант 2);
 - три комплексные проверочные работы базового уровня сложности (Вариант 3.1, Вариант 3.3 и Вариант 3.4);
 - одна комплексная проверочная работа повышенного уровня сложности (Вариант 3.2).
- на определение уровня знаний по основам управления (менеджменту):
 - одно проверочное задание по методу блиц-опроса;
 - два теста базового уровня сложности по 10 вопросов (Варианты 1.3 и 1.4)
 - два стандартизированных теста повышенного уровня сложности по 20 вопросов (Варианты 2.1 и 2.2).

Результаты прохождения тестовых процедур по всем конкурсантам заносились в электронную базу, архивировались для хранения.

3. МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА

Для обеспечения учебной деятельности курсов повышения квалификации для каждой учебной группы были разработаны учебные планы и программы с учетом специфики профессиональной деятельности слушателей и с акцентом на практико-ориентированные занятия.

Разработаны новые учебные модули и программы с презентациями:

- «Противодействие коррупции на муниципальной службе» (в рамках программы МУ-2);
- «Мультимедийные презентации в муниципальном управлении»;
- «Психологические аспекты деятельности муниципального служащего» (в рамках программы МУ-1);
- «Информационные компьютерные технологии в муниципальном управлении» (в рамках программы МУ-1);
- «Электронные таблицы в муниципальном управлении»;
- «Разработка и реализация целевых программ»;
- «Психология управления» (в рамках программы МУ-2);

- «Microsoft Office 2010» по типу конструктора (модули «Word 2010», «Excel 2010», «PowerPoint 2010»);
- «Управление конфликтами в работе муниципального служащего»;
- «Стресс и пути его преодоления»;
- «Эффективное совещание»;
- «Социальная работа в системе социальной защиты».

Проводимые лекционные и практические занятия перерабатывались и адаптировались под специфику каждой группы в соответствии с запросами слушателей и по итогам анализа анкет обратной связи. Анкеты обратной связи с балльной оценкой преподавателей формировались и корректировались для каждой образовательной программы.

Для учебных групп курсов повышения квалификации и на образовательные семинары готовился пакет с учебным раздаточным материалом для каждого участника. Слушатели обеспечивались готовыми презентациями по учебным дисциплинам.

В рамках методической работы сотрудниками отдела подготовлены для слушателей: **буклет** «Горячие клавиши «Microsoft Office 2010», **лифлет** «Горячие клавиши по PowerPoint».

В июне 2018 года сотрудниками отдела были разработаны два курса с презентациями для внутреннего обучения сотрудников МАУ «ИРСИ»:

- социальные сети (Филатова О.Н.);
- делопроизводство и правила оформления служебных писем (Цыганова Д.В.).

Для обеспечения проведения оценочных процедур начальником отдела Суриковой А.Н., методистом отдела Цыгановой Д.В. были разработаны и внедрены следующие методические материалы:

Пояснительные записки и критерии оценивания:

- к комплексным проверочным заданиям повышенного уровня сложности по русскому языку (*к вариантам 3.2.1 и 3.2.2*);
- к стандартизированным тестам на определение уровня владения русским языком (*на 40 вопросов*);
- к комплексным проверочным заданиям базового уровня сложности по русскому языку в рамках плановой аттестации муниципальных служащих структурных подразделений мэрии города Ярославля (*к вариантам 1 и 2*);
- к тестовым заданиям базового уровня сложности по законодательству в рамках плановой аттестации муниципальных служащих структурных подразделений мэрии города Ярославля (*к вариантам 1 и 2*);
- к диктантам по русскому языку («Союзники» и «Из истории городского самоуправления в Ярославле»);
- к комплексным проверочным заданиям по методу блиц-опроса по русскому языку (*к вариантам 1 и 2*);
- к проверочному заданию по методу блиц-опроса по менеджменту;
- к тестам базового уровня сложности по менеджменту (*к вариантам 1.3 и 1.4*);

- к стандартизированным тестам повышенного уровня сложности по менеджменту (к вариантам 2.1 и 2.2);
- к комплексным проверочным заданиям по методу блиц-опроса по делопроизводству;
- к комплексным проверочным работам базового уровня сложности и повышенного уровня сложности по делопроизводству (к вариантам 3.1, 3.2, 3.3 и 3.4).

Анализ результатов тестов:

- подробный анализ диктантов и тестов по русскому языку для организаторов конкурсных процедур для 19 конкурсов (191 соискатель);
- анализ тестов по законодательству по 1 конкурсу (15 соискателей);
- анализ тестов по делопроизводству по 1 конкурсу (3 соискателя).

В течение 2018 года для формирования взаимосвязей между процессом прохождения муниципальными служащими конкурсных процедур и процессом повышения квалификации муниципальных служащих готовился методологический анализ и характеристика типичных ошибок, допускаемых участниками конкурсных процедур и участниками образовательного процесса. Данные анализа использовались при корректировке учебных планов и доводились до сведения УМСиК мэрии города Ярославля.

В течение 1-го полугодия 2018 года осуществлялось внедрение новых технологий с целью оптимизации проведения и сопровождения образовательного процесса и конкурсных процедур:

- для возможности дистанционного обучения введен в действие учебный портал Moodle;
- для учета слушателей ДПП и участников оценочных процедур базы данных Access.

В 4-м квартале 2018 года разработана и утверждена программа профессиональной переподготовки «Государственное и муниципальное управление» для депутатов муниципалитета города Ярославля. Форма обучения очно-заочная с применением дистанционных технологий. Для осуществления процесса обучения подготовлен и выгружен в электронную образовательную среду МАУ «ИРСИ» Moodle контент по программе, состоящий из 17 дисциплин и включающий в себя лекции, презентации, практические задания, тесты, учебные пособия. Обучение будет осуществляться в 2019–2020 гг.

В течение 2018 года преподаватели отдела принимали участие в круглых столах, организованных мэрией города Ярославля и департаментом территориальной безопасности мэрии города Ярославля, по темам:

- «Актуальные вопросы противодействия коррупции в современных условиях»;
- «Исторический аспект возникновения терроризма в России».

Дополнительно сотрудники отдела принимали участие в проекте по благоустройству улицы Максимова в г. Ярославле – подготавливали презентации, принимали участие в организационных мероприятиях по обсуждению благоустройства.

В 4-м квартале 2018 года преподаватели отдела принимали активное участие в реализации межрегионального проекта «Уботех».

В течение отчетного периода сотрудниками отдела велась работа по структурированию и наполнению информации на сайте МАУ «ИРСИ» по всем направлениям деятельности отдела.

4. КОНСУЛЬТАЦИОННАЯ РАБОТА

В течение 2018 года сотрудниками отдела проводилась консультационная работа с участниками оценочных процедур на этапе подготовки к тестированию и по окончании конкурсов по результатам тестирования по отдельным дисциплинам. Всего оказано 32 консультации.

5. РАБОТА ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЮ СТУДЕНЧЕСКОЙ ПРАКТИКИ

В рамках профессионального сотрудничества с ЯрГУ им. П.Г. Демидова отдел участвовал в организации и проведении студенческой практики в МАУ «ИРСИ».

С 29 июня по 12 июля 2018 года на базе МАУ «ИРСИ» прошли практику 12 студентов 4-го курса ЯрГУ им. П.Г. Демидова, направления подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» (профиль Государственные и муниципальные финансы) по специально разработанной программе.

В рамках программы со студентами были реализованы следующие мероприятия:

– 3 июля студенты принимали участие в дискуссии «о планируемой профессиональной жизни и о сегодняшнем вкладе в осуществление желаемого будущего» с заместителем мэра города Ярославля по вопросам взаимодействия с органами власти и информационной политики А.Н. Аксютенко в малом зале мэрии г. Ярославля.

– 11 июля на площадке МАУ «ИРСИ» была организована встреча студентов с Егором Збаранским (выпускником ЯГТУ, архитектурно-строительного факультета), лекция по теме «Благоустройство территорий города Ярославля».

– Опрос «Состояние межнациональных и межконфессиональных отношений в городе Ярославле» (студенты опросили 120 человек).

– Разработка слогана для молодежной команды, будущих управленцев города. Путем индивидуальной и командной работы, методом мозгового штурма было выбрано название: «10/10» (*Дата основания города*).

– Разработка проекта конкурсной процедуры по отбору кандидатов в резерв руководителей высшего и среднего звена структурных подразделений мэрии города Ярославля.

– Прохождение пробного тестирования для поступления в кадровый резерв мэрии города Ярославля: три теста по русскому языку, тест по русскому языку, по менеджменту и делопроизводству.

Сотрудниками отдела было обеспечено качественное методическое сопровождение всех этапов практики.

КУРСЫ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ

Обучение в области ГО и защиты от ЧС в 2018 году было организовано и проводилось на курсах ГО МАУ «ИРСИ», которое является подведомственной организацией мэрии города Ярославля.

Образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии Департамента образования Ярославской области от 17.07.2018 № 35/18 серия 76Л02 № 0001550.

Обучение населения города Ярославля осуществлялось в соответствии с:

– Федеральными законами от 12.02.1998 № 28-ФЗ «О гражданской обороне» от 21.12.1994 № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»;

– постановлениями Правительства Российской Федерации от 02.11.2000 № 841 «Об утверждении Положения об организации обучения населения в области гражданской обороны»; от 04.09.2003 № 547 «О подготовке населения в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»;

– распоряжением Губернатора Ярославской области от 02.02.2016 «Организационные указания по подготовке населения Ярославской области в области гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах на 2016–2020 годы»;

– постановлениями мэрии города Ярославля от 20.06.2011 № 1631 «Об организации обучения населения города Ярославля по вопросам гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах», от 27.08.2018 № 1124 «О подготовке населения города Ярославля в области гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах».

Штатная численность курсов гражданской обороны (далее – курсы ГО) составляет 4 человека (начальник курсов, методист, два старших преподавателя). В течение 2018 года сотрудники курсов ГО прошли обучение в ГОБУ ДПО ЯО УМЦ ГОЧС и имеют удостоверения соответствующего образца.

Для организации подготовки должностных лиц и специалистов ГО и РСЧС на курсах ГО имеются 3 учебных аудитории: 1 – лекционный зал, 2 специализированных класса, один из которых оборудован ПК. Курсы ГО обеспечены вербальными, визуальными и техническими средствами обучения, аудиовизуальными материалами, учебной литературой. Так же для обучающего процесса имеются:

- приборы радиационной и химической разведки;
- средств индивидуальной защиты из расчета на 1 учебную группу;
- дозиметрические приборы;

– технические средства обучения: демонстрационное оборудование (компьютер, проектор);

– экранно-звуковые пособия: мультимедийные учебные пособия, учебные презентации по различным ЧС, правилам поведения в случае угроз террористического характера; видеофильмы ЧС, пожарной безопасности;

– печатная продукция: комплекты плакатов, учебные пособия, памятки, брошюры.

Работа курсов ГО по обучению населения в области ГО и защиты от ЧС осуществлялась в соответствии с планом комплектования слушателями курсов ГЗГ на 2018 учебный год по 36-ти часовой учебной программой (с выдачей удостоверений установленного образца).

На курсах ГО обучались следующие категории населения города Ярославля:

– руководители организаций, не отнесенных к категориям по ГО;

– руководители эвакуационных органов организаций;

– командиры групп (звеньев) нештатных формирований ГО;

– руководители занятий по ГО в организациях.

В 2018 году подготовка слушателей была организована по очной и очно-заочной форме обучения с использованием дистанционных образовательных технологий.

В течение 2018 учебного года на курсах ГО подготовлено работников ГО и РСЧС – 666 чел. (103 % от планируемого), в том числе:

а) подготовку прошли:

– руководители организаций, не отнесенных к категориям по гражданской обороне, – 13 человек, что составило 100 % от плана;

– командиры групп (звеньев) нештатных формирований ГО – 148 человек, что составило 93 % от плана;

– руководители эвакуационных органов организаций – 20 человек, что составило 87 % от плана;

– руководители занятий по гражданской обороне в организациях – 420 человек, что составило 94 % от плана;

б) в ходе проведения инструкторско-методических занятий в организациях города Ярославля подготовлено 65 человек.

Основной причиной отсутствия заявленных на обучение слушателей являются кадровые изменения в организациях (увольнение, перевод на другие должности).

В течение учебного года проводилось регулярное методическое сопровождение учебного процесса в свете последних изменений законодательства Российской Федерации в области ГО и защиты от ЧС, осуществлялось оказание методической помощи организациям города в проведении обучения работающего населения.

**СВЕДЕНИЯ
по обучению в 2018 году**

Категория	Количество групп	Кировского и Ленинского районов, чел.			Красноперекопского и Фрунзенского районов, чел.			Держинского района, чел.			Заволжского района, чел.			ВСЕГО		
		план	факт	%	план	факт	%	план	факт	%	план	факт	%	план	факт	%
Командиры групп (звеньев) нештатных формирований по обеспечению выполнения мероприятий по ГО	12	111	102	92%	23	20	87%	6	6	100%	19	20	105%	159	148	93%
Руководители организаций, не отнесенных по категории ГО	1	9	9	100%	0	0	0%	0	0	0%	4	4	100%	13	13	100%
Руководители эвакуационных органов	2	15	13	87%	0	0	0%	3	2	67%	5	5	100%	23	20	87%
Руководители занятий по гражданской обороне в организации	23	263	264	100%	120	108	90%	41	27	66%	23	21	91%	483	420	87%
Инструкторско-методические занятия	4		39						26					0	65	
ИТОГО:	42	398	427		143	128		50	61		51	50		642	666	103%

ОТДЕЛ АНАЛИТИЧЕСКИХ И СОЦИОЛОГИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ

За отчетный период проведено:

	Комплексные социологические исследования	Охват	Информационно-аналитические отчеты
Плановая работа	33	23 183	34
Внеплановая работа	9	7 600	11
Итого:	42	30 783	45

1. ПЛАНОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Проведено **33** социологических исследования, общим объемом **16133** человек, подготовлено **34** информационно-аналитических отчета.

1.1. Социологические исследования на основании Федеральных законов, Постановлений области и города

Проведено **2** социологических исследования, общим объемом **2 000** человек, подготовлено **2** информационно-аналитических отчета.

По факту проведенных исследований (в 2 комплексных социологических исследованиях приняло участие 2000 человек), подготовлено 2 информационно-аналитических справки

Тематика информационно-аналитических отчетов:

—«Опрос в рамках подготовки к публичным слушаниям об исполнении бюджета г. Ярославля за 2017 г.»

—«Обсуждение проекта бюджета города Ярославля на 2019 год»

1.2. Социологические исследования на основании городских целевых программ

Проведено **10** социологических исследования, общим объемом **7825** человек, подготовлено **10** информационно-аналитических отчетов.

1.2.1. Городская целевая программа «Молодежь Ярославля» на 2017–2020 гг.

По факту проведенных исследований (в 2 комплексных социологических исследованиях приняло участие 1500 человек), подготовлено 2 информационно-аналитических отчета.

1.2.2. «Развитие физической культуры и спорта в городе Ярославле» на 2017–2019 гг.

По факту проведенных исследований (в 1 комплексном социологическом исследовании приняло участие 750 человек), подготовлен 1 информационно-аналитический отчет.

1.2.3. Городская целевая программа «Профилактика правонарушений» на 2017–2020 гг.

По факту проведенных исследований (в 2 комплексных социологических исследованиях приняло участие 2000 человек), подготовлено 2 информационно-аналитических отчета.

1.2.4. Городская целевая программа развития туризма в городе Ярославле на 2016–2018 гг.

По факту проведенных исследований (в 1 комплексном социологическом исследовании приняло участие 750 человек), подготовлен 1 информационно-аналитический отчет.

1.2.5. Городская программа «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в городе Ярославле» на 2017–2019 гг.

По факту проведенных исследований (в 1 комплексном социологическом исследовании приняло участие 750 человек), подготовлен 1 информационно-аналитический отчет.

1.2.6. «Доступная среда в городе Ярославле» на 2016–2020 гг.

По факту проведенных исследований (в 2 комплексных социологических исследованиях приняло участие 1075 человек), подготовлен 1 информационно-аналитический отчет.

1.2.7. План работы городской антинаркотической комиссии на 2018 г.

По факту проведенных исследований (в 1 комплексном социологическом исследовании приняло участие 1000 человек), подготовлен 1 информационно-аналитический отчет.

Тематика информационно-аналитических отчетов:

1.2.1. Городская целевая программа «Молодежь Ярославля» на 2017–2020 гг.

– «Удовлетворенность жителей города Ярославля реализацией государственной молодежной политики»;

– «Уровень патриотического воспитания ярославской молодежи».

1.2.2. «Развитие физической культуры и спорта в городе Ярославле» на 2017–2019 гг.

– «Удовлетворенность населения условиями для занятий физической культурой и спортом».

1.2.3. Городская целевая программа «Профилактика правонарушений» на 2017–2020 гг.

– «Ярославцы о терроризме и экстремизме»;

– «Удовлетворенность населения обеспечением правопорядка и безопасности жизнедеятельности граждан в городе Ярославле».

1.2.4. Городская целевая программа развития туризма в городе Ярославле на 2016–2018 гг.

– «Исследование туристско-рекреационной сферы города Ярославля».

1.2.5. Городская программа «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в городе Ярославле» на 2017–2019 гг.

– «Осведомленность ярославцев о деятельности социально-ориентированных некоммерческих организаций».

1.2.6. «Доступная среда в городе Ярославле» на 2016–2020 гг.

– «Доступность объектов в сфере бытового обслуживания, торговли и общественного питания и предоставляемых в них услуг для людей с ограниченными возможностями здоровья»

1.2.7. План работы городской антинаркотической комиссии на 2018 г.

– «Потребление ПАВ в городе Ярославле. Эффективность профилактической работы»

1.3. Социологические исследования на основании писем структурных подразделений мэрии

Проведено **19** социологических исследований, общим объемом **13358** человек, подготовлено **22** информационно-аналитических отчета.

1.3.1. Департамент городского хозяйства города Ярославля

По факту проведенных исследований (в 2 комплексных социологических исследованиях приняло участие 1500 человека), подготовлено 2 информационно-аналитических отчета.

1.3.2. Отдел по делам несовершеннолетних и защите их прав

По факту проведенных исследований (в 4 комплексных социологических исследованиях приняло участие 2730 человек), подготовлено 4 информационно-аналитических отчета.

1.3.3. Департамент образования

По факту проведенных исследований (в 7 комплексных социологических исследованиях приняло участие 3164 человека), подготовлено 9 информационно-аналитических отчетов.

1.3.4. Управление по молодежной политике

По факту проведенных исследований (в 2 комплексных социологических исследованиях приняло участие 624 человека), подготовлено 2 информационно-аналитических отчета.

1.3.5. Исследования по заявкам мэрии города Ярославля

По факту проведенных исследований (в 5 комплексных социологических исследованиях приняло участие 5207 человек), подготовлено 5 информационно-аналитических отчетов.

1.3.6. Департамент по социальной поддержке и охране труда

По факту проведенных исследований (в 1 комплексном социологическом исследовании приняло участие 133 человека), подготовлена 1 информационная справка.

Тематика информационно-аналитических отчетов:

1.3.1. Департамент городского хозяйства города Ярославля

– «Общественная оценка качества предоставления услуг городского пассажирского транспорта и услуг связи за 2017 год»;

– «Общественная оценка качества предоставления услуг городского пассажирского транспорта и услуг связи за первое полугодие 2018 года».

1.3.2. Отдел по делам несовершеннолетних и защите их прав

– «Причины, заставляющие несовершеннолетних принимать участие в мероприятиях экстремистской направленности; степень осведомленности о последствиях участия в несанкционированных мероприятиях экстремистской направленности»;

– «Роль и степень влияния социальных сетей в жизни подростков»;

– «О деятельности комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав в городе Ярославле (глазами родителей и подростков)»;

– «Об эффективности реализации в городе Ярославле Закона Ярославской области от 08.10.2009 №50-з «О гарантиях прав ребенка в Ярославской области».

1.3.3. Департамент образования

– «Удовлетворенность ярославцев предоставлением услуг дошкольного образования»;

– «Удовлетворенность ярославцев предоставлением услуг дополнительного образования»;

– «Удовлетворенность ярославцев предоставлением услуг общего образования»;

– «Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг по организации отдыха детей и их оздоровления»;

– «Удовлетворенность родителей и детей с ОВЗ услугами психолого-медико-педагогической комиссии»;

– «Осведомленность подростков о возможности сдачи тестирования установленных Всероссийским физкультурно-спортивным комплексом «Готов к труду и обороне»;

– «Осведомленность родителей о получении дополнительного образования детей с ограниченными возможностями здоровья в УДО»;

– «Удовлетворенность обучающихся спектром кружков, секций в школе, в районе, в городе»;

– «Удовлетворенность информационной доступностью (обеспеченностью) о проводимых городских мероприятиях, кружках, секциях, о внеурочной работе в школе, в районе, в городе».

1.3.4. Управление по молодежной политике

– «Молодежь Ярославля: состояние, потребности, пути развития»;

– «Волонтерская деятельность в восприятии современной молодежи».

1.3.5. Исследования по заявкам мэрии города Ярославля

– «Состояние межнациональных и межконфессиональных отношений в г. Ярославле»;

– «Проблема коррупции глазами ярославцев»;

– «Внешний облик города с точки зрения горожан»;

– «Питание в школах/детских садах»;

– «Пять любимых спортсменов для ярославской молодежи».

1.3.6. Департамент по социальной поддержке и охране труда
– Сведения об уровне удовлетворенности населения деятельностью органов и учреждений социальной поддержки населения.

1.4. Исследования по заявкам сторонних организаций

Проведено **2** социологических исследования, общим объемом **100** человек.

1.4.1. В рамках регионального проекта «Создай свое пространство» по поручению департамента строительства Ярославской области

Проведено 2 комплексных социологических исследования, в котором приняло участие 100 человек.

Тема исследования «Благоустройство территории по улице «Подземелье».

2. ВНЕПЛАНОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Проведено **9** социологических исследования, общим объемом **7600** человек, подготовлено **11** информационно-аналитических отчетов.

2.1. Поручение руководителя аппарата мэрии города Ярославля Н.Г. Зубакиной

По факту проведенных исследований (в 1 комплексном социологическом исследовании приняло участие 3000 человек), подготовлен 1 информационно-аналитический отчет.

2.2. Письмо Управления культуры мэрии города Ярославля от 13.02.2018 № 229

По факту проведенных исследований (в 1 комплексном социологическом исследовании приняло участие 750 человека), подготовлен 1 информационно-аналитический отчет.

2.3. Письмо управления Министерства внутренних дел РФ по Ярославской области от 24.01.2018 № 376

По факту проведенных исследований (в 1 комплексном социологическом исследовании приняло участие 750 человека), подготовлен 1 информационно-аналитический отчет.

2.4. Письмо мэрии города Ярославля от 23.05.2018 № 2/19-5188

По факту проведенных исследований (в 1 комплексном социологическом исследовании приняло участие 750 человека), подготовлен 1 информационно-аналитический отчет.

2.5. Письмо Департамента по социальной поддержке населения и охране труда мэрии города Ярославля от 13.09.2018 № 242

По факту проведенных исследований (в 1 комплексном социологическом исследовании приняло участие 750 человека), подготовлен 1 информационно-аналитический отчет.

2.6. Письмо Управления по молодежной политике мэрии города Ярославля от 12.10.2018 № 01-09/966

По факту проведенных исследований (в 2 комплексных социологических исследованиях приняло участие 1500 человек), подготовлено 2 информационно-аналитических отчета.

2.7. Взаимодействие с отделом имиджевых проектов МАУ «ИРСИ»

По факту проведенных исследований (в 2 комплексных социологических исследованиях приняли участие 100 человек),

2.8. Письмо Управления министерства внутренних дел РФ по Ярославской области от 17.05.2018 № 74/147

Подготовлен 1 информационно-аналитический отчет.

2.9. Подготовка информационно-аналитических материалов по заявке антитеррористической комиссии в Ярославской области

Подготовлено 3 информационно-аналитических материала.

Тематика информационно-аналитических отчетов:

2.1. Поручение руководителя аппарата мэрии города Ярославля Н.Г. Зубакиной

– «Рейтинг мэра города Ярославля».

2.2. Письмо Управления культуры мэрии города Ярославля от 13.02.2018 № 229

– «Уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг в сфере культуры».

2.3. Письмо управления Министерства внутренних дел РФ по Ярославской области от 24.01.2018 № 376

– «Состояние безопасности дорожного движения и работа государственной инспекции безопасности дорожного движения в городе Ярославле».

2.4. Письмо мэрии города Ярославля от 23.05.2018 № 2/19-5188

– «Отношение ярославцев к проблеме неформальной занятости».

2.5. Письмо Департамента по социальной поддержке населения и охране труда мэрии города Ярославля от 13.09.2018 № 242

– «Факторы риска неинфекционных заболеваний».

2.6. Письмо Управления по молодежной политике мэрии города Ярославля от 12.10.2018 № 01-09/966.

– «Оценка ярославцами результатов патриотического воспитания».

– «Отношение молодых людей к службе в армии».

2.7. Взаимодействие с отделом имиджевых проектов МАУ «ИРСИ»

– «Жители о приспособлении объектов культурного наследия к современной жизни района: комплекс нежилых зданий Ярославской большой мануфактуры. Казарма для рабочих»;

– «Жители о приспособлении объектов культурного наследия к современной жизни района: усадьба Коковцевых».

2.8. Письмо Управления министерства внутренних дел РФ по Ярославской области от 17.05.2018 № 74/147

– «Общественная оценка работы полиции в городе Ярославле».

2.9. Подготовка информационно-аналитических материалов по заявке антитеррористической комиссии в Ярославской области

– «Мониторинг межконфессиональных отношений в городе Ярославле»;

– «Мониторинг межнациональных отношений в городе Ярославле»;

– «Мониторинг отношения жителей Ярославля к терроризму и экстремизму».

3. РАБОТА БАЗОВОЙ КАФЕДРЫ ПРИКЛАДНОЙ СОЦИОЛОГИИ

3.1. 12 февраля 2018 г. подписан договор о сотрудничестве с ЯГПУ им. К.Д. Ушинского № 107, в рамках которого планируется организация учебных, учебно-производственных и преддипломных практик студентов, обучающихся по направлению «Социология».

3.2. Научное руководство, сопровождение и подготовка к защите дипломных работ студентов ФСПН ЯрГУ им. П.Г. Демидова (за отчетный период подготовлено и защищено 10 выпускных квалификационных работ).

3.3. Обеспечение проведения и сопровождения учебно-производственной практики и производственной практики студентов (за отчетный период организовано 8 студенческих практик, всего практику прошли 126 студентов).

3.4. Организовано и проведено 5 научно-практических конференций по темам:

– «Актуальные вопросы противодействия коррупции в современных условиях»;

– «Терроризм, экстремизм и наркомания как реальные угрозы национальной безопасности»;

– «Власть и общество в решении градостроительных проблем»;

– «Мост через Океан»;

– «Развитие городской среды: современные вызовы и адаптация».

ОТДЕЛ ПРАВОВОЙ И КАДРОВОЙ РАБОТЫ

1. ОКАЗАНИЕ БЕСПЛАТНОЙ ЮРИДИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ НАСЕЛЕНИЮ ГОРОДА ЯРОСЛАВЛЯ

Во исполнение постановления мэрии города Ярославля от 04.06.2012 № 1122 «Об оказании бесплатной юридической помощи населению города Ярославля» (с изменениями и дополнениями) в течение 2018 года населению города Ярославля юрисконсультами отдела правовой и кадровой работы в режиме ежедневного приема оказывалась бесплатная юридическая помощь населению. Всего в 2018 г. на личном приеме отделом оказана бесплатная юридическая помощь 890 гражданам.

Основная тематика обращений граждан:

- тарифы, топливо, энергетика, ЖКХ;
- семейное законодательство;
- наследственное право;
- право собственности, в том числе – на объекты недвижимости;
- социальная защита и поддержка;
- труд и занятость населения.

Юрисконсульты отдела ежемесячно пополняли на сайте учреждения информацию в режиме «Вопрос – ответ».

Подготовлены и своевременно сданы в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ярославской области информации по представлению результатов мониторинга реализации Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации» (за I полугодие 2018 года и за 2018 год).

2. КАДРОВАЯ РАБОТА И ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

По итогам работы за 2018 год отделом проводилась работа по кадровому учету и делопроизводству в соответствии с утвержденным планом, в том числе осуществлялись такие текущие мероприятия, как: ведение делопроизводства и документооборота в учреждении, оформление кадровой документации, ведение протоколов внутренних мероприятий и рабочих совещаний, обобщение и анализ эффективности системы делопроизводства и документооборота, составление графика отпусков и др.

Разработана и утверждена номенклатура дел «МАУ «ИРСИ».

3. ПРАВОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ УСТАВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

В 2018 году отдел в плановом порядке осуществлял работу по полному правовому обеспечению уставной деятельности МКУ «ИРСИ», включая: проведение переговоров, подготовку и согласование хозяйственных договоров; подготовку проектов локальных нормативных и организационно-распорядительных актов учреждения, проектов положений об отделах и должностных инструкций; правовую экспертизу договоров и документов (проектов документов), содержащих нормы права.

Отдел обеспечивал правовое сопровождение перехода МКУ «ИРСИ» в МАУ «ИРСИ»:

- разработан проект Устава МАУ «ИРСИ»;
- разработан проект изменений в Устав МАУ «ИРСИ» (дополнительные виды деятельности);
- проведена регистрация уставных документов МАУ «ИРСИ» в налоговых органах;
- переоформлена лицензия на образовательную деятельность;
- уведомлены заинтересованные лица о смене типа учреждения, подготовлены проекты дополнительных соглашений с лицами, ранее заключившими договоры с МКУ «ИРСИ»;
- разработано новое штатное расписание МАУ «ИРСИ»;
- переоформлены кадровые документы с работниками МАУ «ИРСИ»;
- переоформлены договорные отношения с общественной организацией «Узбекская национальная автономия города Ярославля».

В отчетном году отделом разработаны проекты:

- Положений об отделах:
 - об отделе административно-хозяйственного обеспечения;
 - об отделе бухгалтерского учета и отчетности;
 - об отделе правовой и кадровой работы;
 - об отделе имиджевых проектов;
 - о группе стратегических проектов;
 - об отделе аналитических и социологических исследований;
 - об учебно-методическом отделе;
 - о курсах гражданской обороны.
- Должностных инструкций всех работников МАУ «ИРСИ».
- О порядке проведения аттестации работников муниципального казенного учреждения «Институт развития стратегических инициатив».

- О порядке проведения аттестации работников муниципального автономного учреждения «Институт развития стратегических инициатив».
- Положения о закупке товаров, работ, услуг.
- Пакет документов по антикоррупционной политике учреждения:
 - приказ директора;
 - состав комиссии;
 - Положение о комиссии по противодействию коррупции;
 - Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения;
 - Положение о конфликте интересов;
 - декларация конфликта интересов;
 - типовые ситуации конфликта интересов;
 - Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
 - антикоррупционная оговорка.
- совместно с учебно-методическим отделом разработано Положение о конкурсных процедурах.

4. ПРЕТЕНЗИОННАЯ РАБОТА, СУДЕБНАЯ ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

Отдел правовой и кадровой работы вел претензионную работу:

- с Государственным учреждением – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации по г. Ярославлю;
- с Государственным учреждением – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации по Ярославской области.

В Арбитражном суде Ярославской области и во Втором арбитражном апелляционном суде (г. Киров) представлял интересы МАУ «ИРСИ» по искам Государственного учреждения – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации по г. Ярославлю. Решение Арбитражного суда Ярославской области принято в интересах МАУ «ИРСИ».

ОТДЕЛ АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Перед отделом административно-хозяйственного обеспечения в 2018 году были поставлены и успешно решены следующие задачи:

- разработан проект нормативов образования отходов и лимитов на их размещение и сдана документация в Департамент охраны окружающей среды и природопользования Ярославской области;

- подготовлена техническая документация для проведения закупки техники для отдела имиджевых проектов и бухгалтерии и произведены закупка и установка оборудования;

- подготовлена техническая документация для проведения закупки программного обеспечения для отдела имиджевых проектов и бухгалтерии и произведена закупка;

- создан новый сайт, произведена верстка страниц сайта и наполнение сайта контентом, произведено обновление платформы, бэкапы сайта, обеспечена бесперебойная и максимально быстрая работа сайта;

- ввиду морального износа имеющейся в институте техники была необходима и произведена интеграция во внутреннюю сеть мэрии.

- разработана и утверждена программа проведения инструктажа по пожарной безопасности в институте, инструкции, проведена практическая тренировка по тушению пожара;

- осуществлена организация новых рабочих мест по мере необходимости, проводилась кроссировка телефонной сети;

- были установлены сертификаты и программы, необходимые для работы бухгалтерии.

Текущая деятельность по ремонту и содержанию здания осуществлялась в течение всего отчетного периода. Произведены работы по усилению освещения между 3-им и 2-ым этажами здания института, отремонтирована электропроводка 3 этажа.

Произведен реставрационный ремонт полового и стенового покрытий 1-го этажа здания института, окраска лестницы и дверных групп на 3-ем и 1-ом этажах. Благоустроен кабинет 306 и организованы рабочие места для кафедры прикладной социологии. Установлены вывески с названиями кабинетов в институте и наружная адресная таблица.

Осуществлена организация работ по приведению в соответствие с санитарными нормами прилегающей территории: летний период – покос травы, зимой – обработка тротуара реагентом.

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ СОТРУДНИКОВ МАУ «ИРСИ»

В связи с повышением требований к компетенциям специалистов и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач, специалисты МАУ «ИРСИ» регулярно в течение отчетного периода обучались и повышали свою квалификацию в соответствии с Федеральным законом от 01.01.2001 № 273-ФЗ (ред. от 01.01.2001) «Об образовании в Российской Федерации», статьей 196 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 3 «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников».

Обучение и повышение квалификации персонала – один из ключевых принципов, который лежит в основе трудовой мотивации и является эффективным инструментом для качественного улучшения структуры персонала МАУ «ИРСИ» и его образовательного уровня.

Работа по обучению специалистов учреждения проводилась по следующим направлениям:

- профессиональная подготовка и переподготовка специалистов учреждения без отрыва от работы в ведущих ВУЗах г. Ярославля;
- повышение квалификации персонала в образовательных учреждениях соответствующего профиля;
- подготовка персонала в рамках внутренних семинаров МАУ «ИРСИ»;
- повышение квалификации и развитие компетенций специалистов путем систематического самообразования.

В отчетный период специалистами МАУ «ИРСИ» выбраны нижеперечисленные направления подготовки и повышения квалификации.

1. ОБУЧЕНИЕ ПО МАГИСТЕРСКИМ ПРОГРАММАМ В ВУЗАХ Г. ЯРОСЛАВЛЯ:

- специалисты отдела имиджевых проектов Веселова В.Н., Воронова Е.В. обучаются в магистратуре Ярославского государственного технического университета по направлению подготовки «Архитектура»;
- специалисты отдела аналитических и социологических исследований Жешко О.Н., Благова Н.Ю. обучаются в магистратуре ЯрГУ им. П.Г. Демидова по направлению подготовки «Социология политики и международных отношений».

2. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕРЕПОДГОТОВКА:

- с октября 2018 года начальник отдела имиджевых проектов Попкова М.И. проходит обучение по программе профессиональной переподготовки «Государственное и муниципальное управление» в Ярославском филиале Финансового университета при Правительстве Российской Федерации.

3. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ СООТВЕТСТВУЮЩЕГО ПРОФИЛЯ:

ЯрГУ им. П.Г. Демидова

– курсы повышения квалификации «Методика преподавания в высшей школе на основе компетентностного подхода», обучение прошла начальник отдела аналитических и социологических исследований Жешко О.Н.

Университет «Нетология»

– дистанционные курсы повышения квалификации «Основы копирайтинга: пишем профессионально», обучение прошла социолог отдела аналитических и социологических исследований Благова Н.Ю.

МАУ «ИРСИ»

– курсы повышения квалификации «Разработка и реализация целевых программ», обучение прошли начальник отдела аналитических и социологических исследований Жешко О.Н., начальник учебно-методического отдела Сурикова А.Н., методисты учебно-методического отдела Кушнарева Н.В., Циганова Д.В.

– курсы повышения квалификации «Электронные таблицы (Excel)», обучение прошли начальник учебно-методического отдела Сурикова А.Н., методисты учебно-методического отдела Кушнарева Н.В., Циганова Д.В.

На базе учебного центра КонсультантПлюс ООО Ява

– семинар «Работа с информационной системой Консультант Плюс. Технологии ТОП», обучение прошли все сотрудники учреждения;

– семинар «Проверки Государственной инспекции труда. Правовое регулирование трудовых отношений в 2018 году. Новое законодательство с 2019 года», обучение прошли начальник отдела правовой и кадровой работы Варникова Е.С., специалист по кадрам отдела правовой и кадровой работы Демьянчук Т.Ю.;

– авторский онлайн-семинар доктора юридических наук Беляевой Ольги Александровны по теме «Корпоративные закупки по 223-ФЗ: законодательные новеллы, обзор Президиума Верховного Суда РФ от 16.05.2018», обучились начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности Базанова И.Б., экономист отдела бухгалтерского учета и отчетности Додонов М.Е., начальник отдела административно-хозяйственного обеспечения Попова А.Ю.

«Дельфийские игры», финал, город Владивосток

– мастер-класс от специалистов ВЦИОМ «Визуализация и презентация научного исследования», обучение прошла социолог отдела аналитических и социологических исследований Благова Н.Ю.

4. ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА В РАМКАХ ВНУТРЕННИХ СЕМИНАРОВ МАУ «ИРСИ»

– семинар «Оформление служебных писем. Из национального стандарта ГОСТ Р 7.0.97-2016 «Организационно-распорядительная документа-

ция. Требования к оформлению документов», обучение прошли все сотрудники учреждения;

- семинар «Социальные сети: классификация, способы использования в работе и правила безопасности», обучение прошли все сотрудники учреждения;

- инструктаж и практическая отработка планов эвакуации в случае возникновения пожара и иных ЧС», обучение прошли все сотрудники учреждения;

- стажировка по составлению психологических характеристик и сопровождению конкурсных процедур структурных подразделений и подведомственных учреждений мэрии города Ярославля, стажировались начальник отдела аналитических и социологических исследований Жешко О.Н., консультант отдела аналитических и социологических исследований Козленко О.С.

5. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ СПЕЦИАЛИСТОВ ПУТЕМ СИСТЕМАТИЧЕСКОГО САМООБРАЗОВАНИЯ:

Учебно-методический отдел

В отчетный период специалисты изучали:

- стандарты по делопроизводству, документообороту (ГОСТ Р 6.30-2003, ГОСТ 6.10.5-87, ГОСТ Р 51141-98, ОКУД, регламент мэрии города Ярославля, административный регламент);

- опыт проведения тестирования по базовым компетенциям в других организациях и городах России;

- методические рекомендации по направлениям деятельности;

- документы по образовательной деятельности;

- стандарты ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» (общекультурные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции);

- учебная и специализированная литература по таким дисциплинам, как «Основы менеджмента», «Этика и культура управления», «Государственная антикоррупционная политика», «Основы государственного и муниципального управления», «Организация местного самоуправления», дисциплине «Региональная экономика», «Управление государственной собственностью»;

- специальная литература для совершенствования методического сопровождения учебного процесса.

Отдел имиджевых проектов

В отчетный период сотрудники отдела самостоятельно изучали новые возможности работы в графических редакторах:

- Adobe Illustrator – В.Н. Веселова и Е.В. Воронова;

- CorelDRAW – Е.С. Акимова.

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ	3
ОТДЕЛ ИМИДЖЕВЫХ ПРОЕКТОВ	7
ГРУППА СТРАТЕГИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ.....	15
УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ	17
КУРСЫ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ	26
ОТДЕЛ АНАЛИТИЧЕСКИХ И СОЦИОЛОГИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ.....	29
ОТДЕЛ ПРАВОВОЙ И КАДРОВОЙ РАБОТЫ	36
ОТДЕЛ АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ.....	39
ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ СОТРУДНИКОВ МАУ «ИРСИ»	40

